**Льготы и гарантии работникам МЧС**

**Нормативна –правовая база для установления социальных гарантий работникам МЧС России:**

* Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ
* Закон РФ от 19.02.1993 N 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»;
* Постановление Правительства РФ от 12.06.2008 N 455 «О порядке компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в федеральных государственных органах, государственных внебюджетных фондах Российской Федерации, федеральных государственных учреждениях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членов их семей»;
* Постановление Правительства РФ от 02.10.2002 N 729 «О размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, работникам, заключившим трудовой договор о работе в федеральных государственных органах, работникам государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, федеральных государственных учреждений»;
* Приказ МЧС России от 03.06.2011 N 285 «О ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусках работников федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы»;
* Приказ МЧС России от 14.12.2019 N 747 «Вопросы оплаты труда работников органов, организаций (учреждений) и подразделений системы МЧС России» (вместе с «Условиями, размерами, порядком осуществления выплат компенсационного характера работникам органов, организаций (учреждений) и подразделений системы МЧС России», «Условиями, размерами, порядком осуществления выплат стимулирующего характера работникам органов, организаций (учреждений) и подразделений системы МЧС России», «Порядком формирования и использования фонда оплаты труда работников организаций (учреждений) системы МЧС России»);

**Работнику МЧС ФПС в Главном управлении МЧС России по Ямало-Ненецкому автономному округу, гарантировано:**

* **Заработная плата**, состоящим из:

- месячных окладов в соответствии с замещаемыми ими должностями;

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет;

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия службы;

- -выплат за интенсивность и высокие результаты работы;

-выплаты за качество выполняемых работ;

- премиальные выплаты по итогам работы

процентной надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- районного коэффициента, применяемого по месту фактической постоянной работы независимо от места нахождения органа, организации (учреждения).

* **материальная помощь** в размере трех окладов (тарифных ставок) один раз в календарном году в пределах фонда оплаты труда при уходе в ежегодный основной оплачиваемый отпуск на основании приказа руководителя и письменного заявления работника**.**
* **возмещение командировочных расходов:**

- суточные в размере 100 рублей за каждый день нахождения в служебной командировке;

- расходы на проезд к месту служебной командировки и обратно к месту постоянной работы (включая оплату услуг по оформлению проездных документов, расходы за пользование в поездах постельными принадлежностями) - в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами, но не выше стоимости проезда:

железнодорожным транспортом - в купейном вагоне скорого фирменного поезда;

водным транспортом - в каюте V группы морского судна регулярных транспортных линий и линий с комплексным обслуживанием пассажиров, в каюте II категории речного судна всех линий сообщения, в каюте I категории судна паромной переправы;

воздушным транспортом - в салоне экономического класса. При использовании воздушного транспорта для проезда работников, заключивших трудовой договор о работе в федеральных государственных органах, работников государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, федеральных государственных учреждений к месту командирования и (или) обратно к постоянному месту работы проездные документы оформляются (приобретаются) только на рейсы российских авиакомпаний или авиакомпаний других государств - членов Евразийского экономического союза, за исключением случаев, если указанные авиакомпании не осуществляют пассажирские перевозки к месту командирования работника либо если оформление (приобретение) проездных документов на рейсы этих авиакомпаний невозможно ввиду их отсутствия на дату вылета к месту командирования работника и (или) обратно;

автомобильным транспортом - в автотранспортном средстве общего пользования (кроме такси);

при отсутствии проездных документов, подтверждающих произведенные расходы, - в размере минимальной стоимости проезда:

железнодорожным транспортом - в плацкартном вагоне пассажирского поезда;

водным транспортом - в каюте X группы морского судна регулярных транспортных линий и линий с комплексным обслуживанием пассажиров, в каюте III категории речного судна всех линий сообщения;

автомобильным транспортом - в автобусе общего типа.

- расходы по бронированию и найму жилого помещения (кроме случая, когда направленному в служебную командировку работнику предоставляется бесплатное помещение) - в размере фактических расходов, подтвержденных соответствующими документами, но не более 550 рублей в сутки, если иное не установлено Правительством Российской Федерации. При отсутствии документов, подтверждающих эти расходы, - 12 рублей в сутки;

**Работник МЧС ГПС имеют право на:**

* - **профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку**. Повышение квалификации работнику по мере необходимости, но не реже одного раза в три года. За работником в период получения им дополнительного профессионального образования сохраняется замещаемая должность и денежное содержание;
* **Компенсацию проезда к месту нахождения учебного заведения и обратно** при получении первого высшего образования в размере 100% или среднего специального образования в размере 50% в раз в год**.**
* -**ежегодный оплачиваемый отпуск**, состоящий из:

- основного отпуска продолжительностью 28 календарных дней;

- дополнительного отпуска за работу в районах крайнего севера продолжительностью 24 календарных дня;

- дополнительного отпуска за стаж работы в ФПС ГПС в количестве:

- 3 календарных дня - от 5 до 10 лет;

- 5 календарных дней - от 10 до 15 лет;

- 10 календарных дней - от 15 до 20 лет;

- 15 календарных дней - свыше 20 лет.

- дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день в количестве 3 дня за год (при наличии оснований для получения данного рода социальной гарантии).

* **оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно к месту постоянного жительства** по территории РФ раз в два года. работнику, несовершеннолетним детям и неработающим супругам - в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами (включая оплату услуг по оформлению проездных документов, предоставление в поездах постельных принадлежностей), но не выше стоимости проезда:

- железнодорожным транспортом - в купейном вагоне скорого фирменного поезда;

- водным транспортом - в каюте V группы морского судна регулярных транспортных линий и линий с комплексным обслуживанием пассажиров, в каюте II категории речного судна всех линий сообщения, в каюте I категории судна паромной переправы;

- воздушным транспортом - в салоне экономического класса. При использовании воздушного транспорта для проезда служащий и членов его семьи к месту использования отпуска указанного работника и (или) обратно к месту постоянного жительства проездные документы (билеты) оформляются (приобретаются) только на рейсы российских авиакомпаний или авиакомпаний других государств - членов Евразийского экономического союза, за исключением случаев, если указанные авиакомпании не осуществляют пассажирские перевозки к месту использования отпуска либо если оформление (приобретение) проездных документов (билетов) на рейсы этих авиакомпаний невозможно ввиду их отсутствия на дату вылета к месту использования отпуска и (или) обратно;

- автомобильным транспортом - в автомобильном транспорте общего пользования (кроме такси), при его отсутствии - в автобусах с мягкими откидными сиденьями; оплату стоимости проезда автомобильным транспортом общего пользования (кроме такси) к железнодорожной станции, пристани, аэропорту и автовокзалу при наличии документов (билетов), подтверждающих расходы;

- оплату стоимости провоза багажа весом не более 30 килограммов на служащего и 30 килограммов на каждого члена семьи независимо от количества багажа, разрешенного для бесплатного провоза по билету на тот вид транспорта, которым следует работник и члены его семьи, в размере документально подтвержденных расходов.

* **обследование и лечение** при наличии медицинских показаний и направления из медицинского учреждения по месту проживания служащего в стационарных условиях клиники Всероссийского центра экстренной и радиационной медицины им. А.М. Никифорова МЧС России;
* **ежегодную диспансеризацию;**
* **карьерный рост путем зачисления в кадровый резерв на конкурсной основе;**
* **оплата стоимости проезда гражданскому служащему, и членам его семьи в случае переезда к новому месту жительства в другую местность в связи с прекращением трудового договора** по любым основаниям (в том числе в случае смерти работника), за исключением увольнения за виновные действия по фактическим расходам и стоимость провоза багажа из расчета не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом.